

総合新川橋病院 看護部 キャリア開発とキャリア開発プログラム概念図(2023年改訂)

目標到達 臨床経験年数【目安】	キャリアラダー		コンピテンシー	キャリア開発プログラム	
	院内	院外			
	マネジメントラダー 看護部長 (VI) マネジメントラダー 副看護部長 (V) マネジメントラダー 看護部長 (IV) マネジメントラダー 副看護部長 (III) スペシャリストラダー III スペシャリストラダー II スペシャリストラダー I	マネジメントラダー 看護部長 (VI) マネジメントラダー 副看護部長 (V) マネジメントラダー 看護部長 (IV) マネジメントラダー 副看護部長 (III) マネジメントラダー 主任 (II) マネジメントラダー 副主任 (I)	トップ・ミドルマネージャー コンピテンシー     ロー・マネージャー コンピテンシー	・看護管理者研修 ・管理職研修(院内) ・看護管理初任者研修 ・論文抄読会(任意)	・サードレベル  ・セカンドレベル  ・ファーストレベル ・医療安全管理者養成課程 ・主任看護師が取り組む問題解決 (神奈川県看護協会) ・主任看護師に必要なマネジメント基礎知識 (神奈川県看護協会)
ジェネラリスト	15年以上	クリニカルラダー V	ジェネラリスト コンピテンシー V	【IV・V以上選択】院内交換留学制度	・認知症高齢患者の看護 (神奈川県・川崎市看護協会)
	10～14年以上	クリニカルラダー IV	ジェネラリスト コンピテンシー IV	【IV・V以上選択】院内交換留学制度 【IV以上選択】経験者トレーナー研修 【IV以上選択】高齢者の意思決定支援研修 ・急変の予測・対応・報告(KIDUKI アドバンス編)	・臨地実習指導者研修 ・リスクセンスを高める応用編 (神奈川県看護協会)
	4年目～9年目	クリニカルラダー III	ジェネラリスト コンピテンシー III	【III以上選択】新卒OJTトレーナー研修 【III以上選択】リフレクション研修 【III以上選択】看護研究 ・急変の予測・対応・報告(KIDUKI ビギナー編) ・退院調整退院支援 ・リーダーシップ(日々リーダー)・交渉力 ・ナーシングバイオメカニクス(理論・合併症予防)	・実地指導者研修 I～III (神奈川県看護協会) ・フィジカルアセスメント応用編 (神奈川県看護協会) ・リンカーンズとしての感染管理 (神奈川県看護協会)
	2年目～3年目	クリニカルラダー II-② クリニカルラダー II-①		・プレゼンテーション ・クリティカルシンキングによる症例検討(GW) ・ナーシングバイオメカニクス(呼吸関連筋群) ・看護の生理学(人間をみる看護の視点)③ ・看護の生理学(人間をみる看護の視点)② ・看護の生理学(人間をみる看護の視点)① ・心臓血管カテーテル検査を受ける患者の看護	・フィジカルアセスメント基礎編 (神奈川県看護協会)
	1年目	クリニカルラダー I	ジェネラリスト コンピテンシー I	・看護倫理 ・アロマセラピー ・看護記録フォローアップ ・気管内挿管介助 ・人工呼吸器装着患者看護 ・バイタルサイン ・心電図 ・* 白内障手術看護 ・* 造影剤使用時の留意点 ・褥瘡予防 * 日常生活動作の援助 ・基本的看護技術 * BLS ・重症医療看護必要度 ・* オーダリング * データ管理加算 ・* 看護過程 * 看護記録【FC/システム】 ・看護部オリエンテーション	・リスクセンスを高める基礎編 (神奈川県看護協会) ・感染対策の基本 (神奈川県看護協会)

\*印: 入職者(経験者採用者含む)必須研修

※スペシャリスト: 特定領域に専従する看護師(コーディネーター、退院調整看護師)、認定看護師  
尚、認定看護師が看護管理者の場合、マネジメントラダーを適応する